

Conciliabilità famiglia e lavoro, quadriennio 2025-2028

**Rilevazione dei bisogni e delle priorità di intervento: nidi dell'infanzia,
micro-nidi, centri extrascolastici e famiglie diurne**

Bellinzona, 8 maggio 2025

Repubblica e Cantone Ticino

Saluto e introduzione

Raffaele De Rosa
Direttore del Dipartimento della sanità e della socialità



Il pacchetto sociale in breve

Promuovere
misure di carattere
sociale a favore
delle famiglie

ASSEGNO
PARENTALE

SERVIZI E
STRUTTURE DI
ACCOGLIENZA

SOSTEGNO ALLA
SPESA DI
COLLOCAMENTO
DEL FIGLIO

SOSTEGNO AI
FAMILIARI
CURANTI

MECCANISMO DI FINANZIAMENTO

PRELIEVO SUI SALARI
DETERMINANTI AI FINI
DELL'AVS

2019-2020: 0.12%
DAL 2021 ad oggi: 0.15%
*SECONDA TAPPA: 0.20%



RIDUZIONE DELL'ALIQUOTA
CONTRIBUTIVA PER GLI
ASSEGNI PER FIGLI E DI
FORMAZIONE A FAVORE DEI
DATORI DI LAVORO AFFILIATI
ALLA CASSA CANTONALE DI
COMPENSAZIONE PER GLI
ASSEGNI FAMILIARI (CCCAF)

*La «seconda tappa» e il conseguente adeguamento dell'aliquota a 0.20% erano ancorati al Progetto fiscale 17, sostituito dalla Riforma fiscale e finanziamento dell'AVS (RFFA) e dai conseguenti adeguamenti della Legge tributaria cantonale (M7684 del 10 luglio 2019), entrati in vigore nel 2020.

SENSIBILIZZA-
ZIONE DELLE
AZIENDE

SERVIZI E
STRUTTURE
AZIENDALI

SVILUPPO E
VALORIZZAZIONE
DELLE
COMPETENZE

RICONOSCI-
MENTO E
CERTIFICAZIONE

Favorire una
politica aziendale
a favore della
conciliabilità tra
lavoro e famiglia

Numero di strutture sussidiate 2015-2024

**SERVIZI E
STRUTTURE DI
ACCOGLIENZA**

Numero di strutture sussidiate

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023*	2024	Delta 18-24
Nidi e micro-nidi	49	50	53	55	57	63	68	69	74	74	+ 19 (+35%)
Extrascolastici	21	24	26	26	28	29	35	36	38	39	+ 13 (+50%)

* Una struttura ha chiuso nel corso del 2023

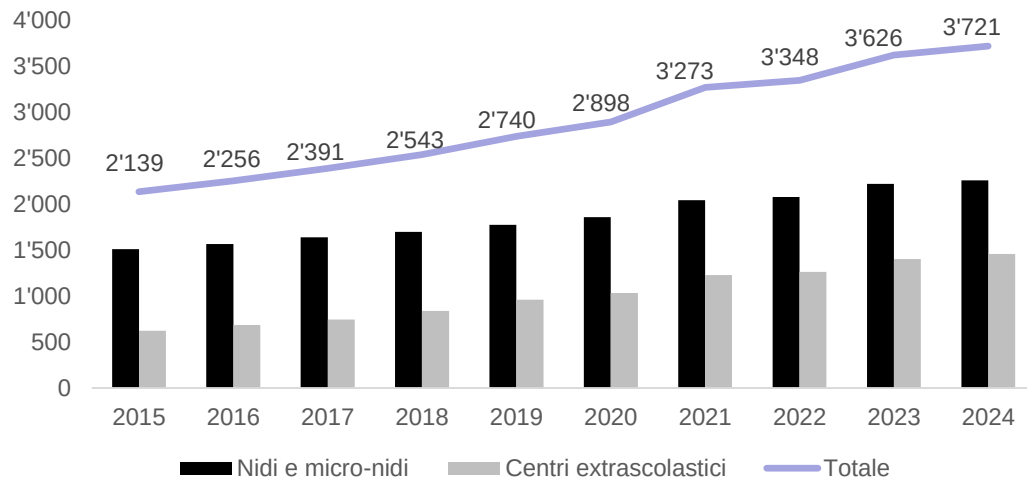
Numero di posti autorizzati 2015-2024

SERVIZI E STRUTTURE DI ACCOGLIENZA

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Delta 18-24
Nidi e micro-nidi	1'513	1'570	1'643	1'702	1'776	1'861	2'044	2'081	2'223	2'262	+560 (+33%)
Extrascolastici	626	686	748	841	964	1'037	1'229	1'267	1'403*	1'459**	+618 (+73%)

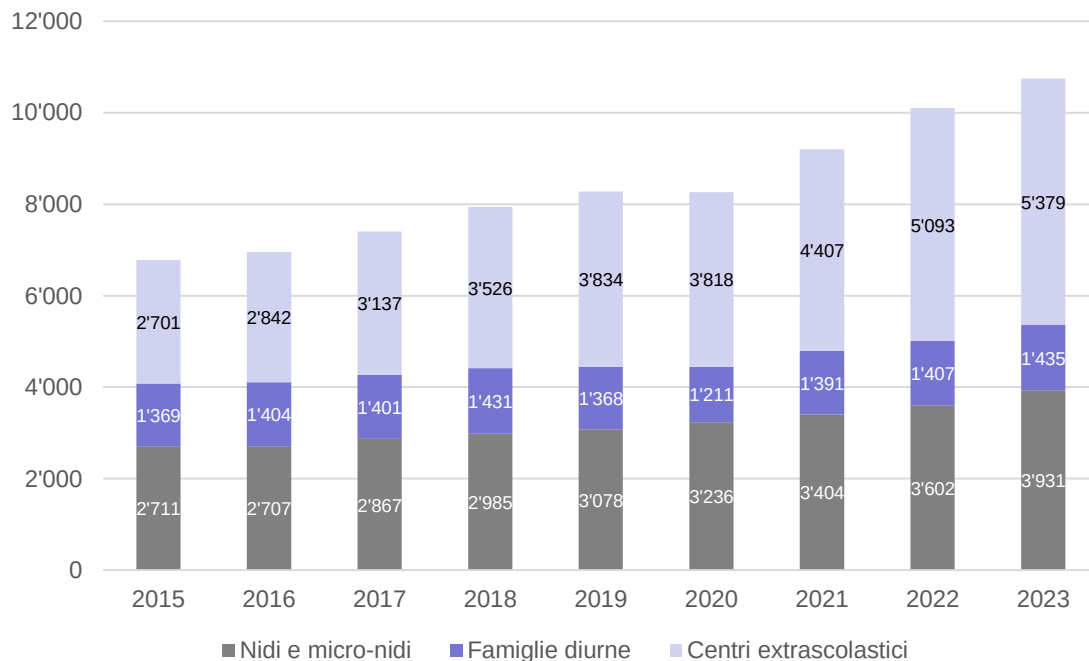
* + 367 posti aggiuntivi (pranzo)

** + 417 posti aggiuntivi (pranzo)



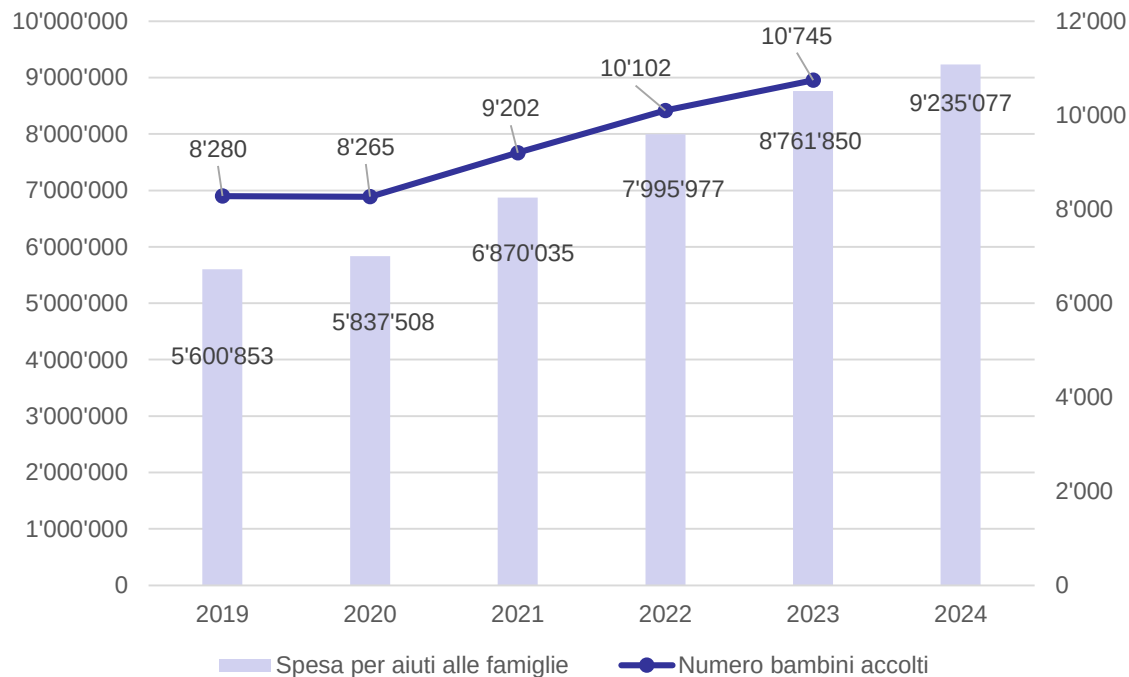
Numero di bambini accolti 2015-2023

**SERVIZI E
STRUTTURE DI
ACCOGLIENZA**



Sostegno spese collocamento figli 2019-2024

**SOSTEGNO
ALLA SPESA DI
COLLOCAMENTO
DEL FIGLIO**



Numero di famiglie beneficiarie aiuti 2019-2024

**ASSEGNO
PARENTALE**

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Beneficiari	368	1'290	1'168	1'182	1'175	972
Prestazioni (in mio. CHF)	1.1	3.8	3.6	3.6	3.6	2.9

Misure di politica aziendale 2019-2024

- 1 **Vita-Lavoro:** AITI (sensibilizzazione delle aziende), Pro Familia (Certificazione Family Score, welfare familiare) ed Equi-Lab (Consulenza in materia di conciliabilità)
- 2 **Cc-Ti:** progetti e iniziative di sensibilizzazione autonoma (senza richieste di sostegno finanziario)
- 3 **Sostegno a singoli progetti**

MISURE DI POLITICA AZIENDALE

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Totale 2019-2024 in fr.
Contributi attività Vita- Lavoro*	509'607	588'272	579'219	609'286	715'081	838'867	3'840'332
N. Progetti singoli**	1	3	12	11	9	7	494'800

*Dato di consuntivo (2019-2023), dato di preventivo (2024)

**Dato di preventivo

Vantaggi della conciliabilità famiglia-lavoro

- favorire la continuità dell'impiego in azienda diminuendo la dispersione lavorativa dopo la nascita dei figli;
- possibilità di svolgere una professione per entrambi i genitori, con un'attenzione anche alle famiglie monoparentali;
- parità di genere;
- creazione di posti di lavoro di qualità (per responsabili ed educatori);
- miglioramento della situazione economica (lotta alla povertà) con ricadute positive sulle famiglie e sulle aziende come pure sull'ente pubblico;
- «parentalità positiva» (distribuzione più equa dei compiti educativi) e sviluppo del bambino.

La pianificazione per il quadriennio 2025-2028

- strumento finalizzato a prevedere l'evoluzione dei bisogni e prospettare l'adeguamento dell'offerta a livello regionale e le relative implicazioni qualitative, operative e finanziarie
- modifica della Legge per le famiglie (LFam) del 20 ottobre 2021

LFam, Art. 3¹: Al fine di garantire un'adeguata risposta ai **bisogni** delle famiglie e un'equa distribuzione sul territorio, dei nidi dell'infanzia, dei micro-nidi e dei centri che organizzano attività extrascolastiche, il Consiglio di Stato, in collaborazione con i Comuni, **rileva i bisogni esistenti e fissa l'ordine di priorità** degli interventi da sostenere: il documento è trasmesso **per discussione** al Gran Consiglio.



Repubblica e Cantone
Ticino

Christian Vitta
Direttore del Dipartimento delle finanze e dell'economia



Conciliabilità come elemento strategico

La conciliabilità tra lavoro e famiglia è un paradigma fondamentale nel mondo del lavoro e nella società di oggi.



Il tema è stato chiaramente identificato nel **Programma di legislatura 2023-2027** del Consiglio di Stato e nel **Piano d'azione cantonale per le pari opportunità 2024-2027**.

È un elemento strategico importante per lo sviluppo presente e il futuro del Ticino.

L'impegno del Cantone

Consolidare le condizioni quadro,
per favorire collaborazioni e lo sviluppo
di politiche familiari virtuose.

Questo ruolo si inserisce in un quadro
più ampio, attraverso una
collaborazione interdipartimentale e un
coordinamento da parte dei servizi
competenti del DSS e con il
coinvolgimento diretto soprattutto delle
aziende (attraverso i partner sociali e le
associazioni di categoria).



Alcuni esempi di progetti e misure...



Riforma fiscale e sociale:

con la sua componente «sociale»
ha consentito di alimentare un apposito
fondo, gestito dal DSS.

Questo esempio di collaborazione virtuosa
ha permesso e permette di sostenere
progetti concreti delle aziende in ambito
di conciliabilità.

Evoluzione del fondo 2019-24 (al 31.12., in mio di fr.)

	2019	2020	2021	2022	2023	2024**	Totale
(1) Contributi dei datori di lavoro	12.3*	16.2	19.0	21.7	22.5	23.9	115.6
Assegno parentale	-1.5	-4.3	-4.1	-4.1	-4.2	-3.6	-21.7
Misure conciliabilità	Sostegno spesa collocamento figli	-3.6	-3.8	-4.9	-6.0	-6.8	-7.2
	Servizi e strutture di accoglienza	-3.1	-4.1	-5.1	-6.8	-8.7	-13.5
	Sensibilizz. aziende, riconoscimento e certificazione	-0.5	-0.6	-0.6	-0.7	-0.8	-0.9
Misure sostegno ai familiari curanti	-0.3	-0.4	-0.4	-0.6	-0.5	-0.9	-3.0
(2) Spesa totale	-9.0	-13.2	-15.1	-18.2	-20.9	-26.1	-102.5
Variazione delle riserve riforma	3.3	3.0	3.9	3.5	1.6	-0.1	15.2
Variazione riserve UFAS	3.9	0	4.5	0.3	0	-2.1	6.6

* Introduzione prelievo da 01.01.2019

**Dato non ancora consolidato

Alcuni esempi di progetti e misure...

Attività in ambito CSR:

hanno permesso di favorire lo sviluppo di momenti di sensibilizzazione e la diffusione di buone pratiche all'interno delle aziende.



Conciliabilità per il personale dello Stato:

alcuni esempi sono il telelavoro, gli orari di lavoro flessibili, i congedi di vario tipo, il lavoro ripartito anche nelle posizioni dirigenziali e nelle direzioni degli istituti scolastici, gli asili nido o la possibilità di accedere alle posizioni dirigenziali anche con un grado di occupazione inferiore all'80%.

Sostegno all'imprenditorialità:

in particolare femminile, che può essere ulteriormente incentivata da pratiche di conciliabilità.

Esempi: quanto messo in campo da Fondounimpresa sul fronte della microimprenditorialità, il percorso formativo di Equi-Lab "Imprenditrici si diventa", attività dell'associazione "Mompreneurs Ticino".

Rilevazione dei bisogni e delle priorità di intervento

Stefania Mirante

**Capo settore finanze dell'Ufficio del sostegno a enti e
attività per le famiglie e i giovani**



Approccio metodologico

Analisi quantitativa:

- monitoraggio dell'offerta e dell'utilizzo da parte delle famiglie
- stima quantitativa della domanda (definizioni di «range»)
- analisi degli scenari demografici



Pianificazione dei posti necessari (a livello di distretti)

→ Obiettivi T (**territorialità/prossimità**)

Approfondimenti qualitativi:

- definizione di temi specifici che necessitano un approfondimento (con la partecipazione dei diversi attori presenti sul territorio)
- analisi dello stato attuale e delle sfide settoriali



Proposte di miglioramento

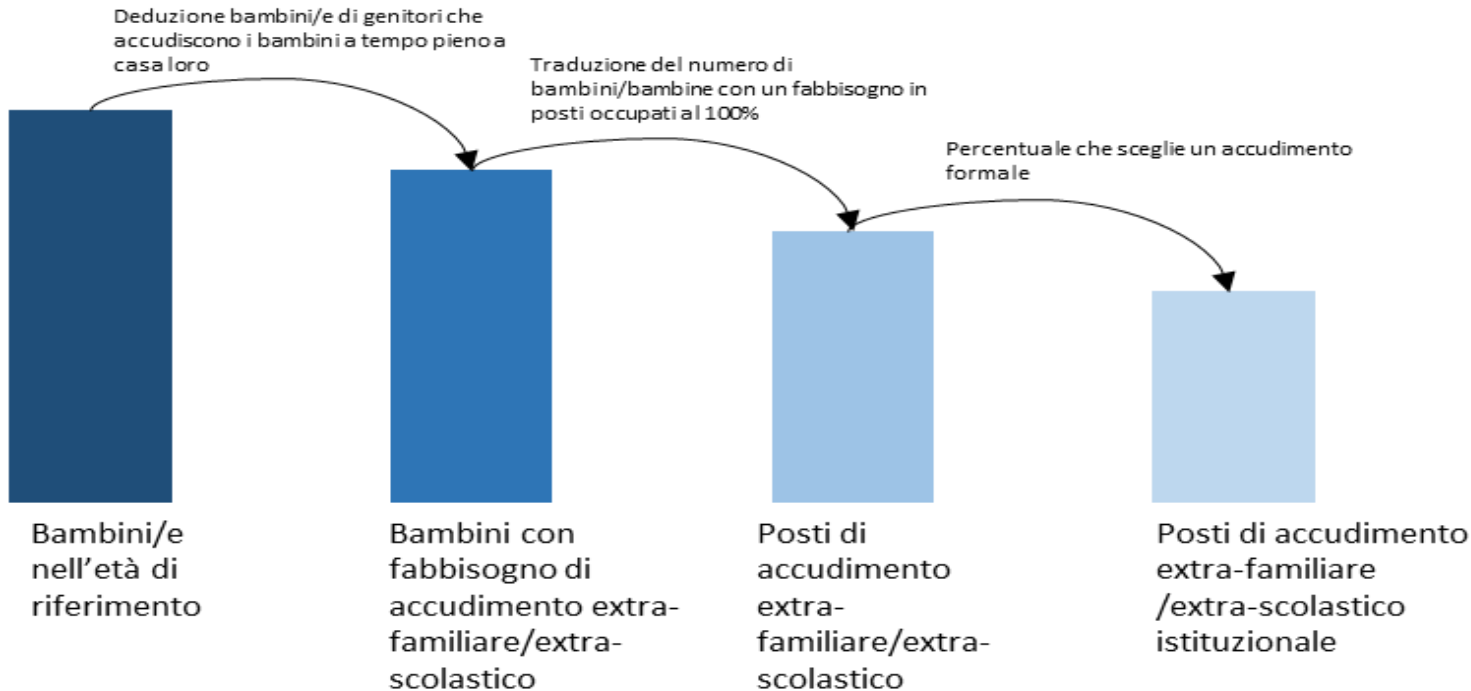
→ Temi Q (**qualità**)

→ Temi AF (**accessibilità finanziaria**)

→ Temi AT (**attrattività**)

Principale modello di stima (deduttivo)

Approccio per la stima del fabbisogno sulla base del modello vodese (FAJE 2018)



Fonte: presentazione propria sulla base di FAJE (2018)

Fabbisogno stimato: età pre-scolastica

	Offerta			Fabbisogno stimato		Differenza tra offerta e...			
	Stato fine 2023	Nuove iniziative già previste	Totale	Limite inferiore	Limite superiore	limite inferiore		limite superiore	
						ass.	in %	ass	In %
Mendrisiotto	392	27	419	326	405	93	29%	14	3%
Luganese	1'107	69	1'176	972	1'207	204	21%	-31	-3%
Locarnese e Vallemaggia	379	58	437	338	404	99	29%	33	8%
Bellinzonese	286	39	325	304	378	21	7%	-53	-14%
Tre Valli	106	0	106	53	66	53	100%	40	61%
Totale Ticino	2'270	193	2'463	1'993	2'460	470	24%	3	0%
Totale Ticino considerando solo i distretti con un fabbisogno scoperto:						0		-84	

- Limite inferiore, preferenze: sondaggio Tiresia/Infras (2016) con suddivisioni regionali
 - Limite superiore, preferenze: stime autori del rapporto vodese per il Ticino
 - Scelta pianificatoria: Luganese maggior numero posti di lavoro
- +5% oltre il fabbisogno calcolato → fabbisogno di 92 posti (anziché 31); totale 145 posti

Fabbisogno stimato: età scolastica

	Offerta			Fabbisogno stimato		Differenza tra offerta e...			
	Posti età scolastica (31.12.2023)	Nuove iniziative già previste	Totale	Limite inferiore	Limite superiore	limite inferiore		limite superiore	
						ass.	in %	ass	In %
Mendrisiotto	612	20	632	501	583	131	26%	49	8%
Luganese	1'328	35	1'363	1'683	1'957	-320	-19%	-594	-30%
Locarnese e Vallemaggia	299	45	344	541	627	-197	-36%	-283	-45%
Bellinzonese	517	85	602	454	525	148	33%	77	15%
Tre Valli	158	40	198	91	106	107	118%	92	87%
Totale Ticino	2'914	225	3'139	3'270	3'797	-131	-4%	-658	-17%
Totale Ticino considerando solo i distretti con un fabbisogno scoperto:						-517		-877	

- Preferenze: indagine sulle famiglie e sulle generazioni (IFG); regionalizzazione sulla base del sondaggio di Tiresia / Infrass (2016)
- Limite inferiore: fino alla fine quarta elementare
- Limite superiore: fino alla fine della quinta elementare

Scelte pianificatorie: numero di posti

	Stima fabbisogno (posti)	Stima costi (mio.), fabbisogno	Scelta pianificatoria (posti)	Stima costi (mio.), scelta pianificatoria
Nidi e micro-nidi	84	1.2	145	2.2
Centri extrascolastici	877	5.8	300	2

Scelte pianificatorie: tempistiche

	2025	2026	2027	2028	2029	Totale
Posti nuove iniziative già annunciate*	134	120	47	0	0	301
Posti scelte pianificatorie	0	77	134	127	107	445
Obiettivo creazione di nuovi posti	134	197	181	127	107	746
Costo nuovi posti (da scelte pianificatorie)	0	0.85	1.25	1.15	0.95	4.2

*al netto di quelle create nel corso del 2024

Scelte pianificatorie: ordine di priorità

- fascia d'età: bambini che potrebbero iniziare l'anno facoltativo SI
- favoriti i progetti sviluppati attraverso collaborazioni interaziendali
- privilegiate le iniziative promosse da enti partner già riconosciuti e attivi nel settore, prioritariamente potenziamenti dell'esistente, nell'ottica di promuovere la creazione di reti di servizi
- valutazione puntuale e sistematica del fabbisogno

Età pre-scolastica

- regioni: Luganese e Bellinzonese
- età: bebè

Età scolastica

- regioni: Luganese e Locarnese e Vallemaggia
- momento del pranzo
- sviluppo di nuovi posti (posti offerti a livello comunale e autorizzati ma non sussidiati non sono una priorità)

Approfondimenti qualitativi: qualità prestazioni

Q1	differenziazione mansionari
Q2	offerta formativa
Q3	separazione ruoli strategici e operativi
Q4	raccolta dati per ottimizzare il lavoro amministrativo
Q5	messa in rete
Q6	formazione per i direttori/responsabili
Q7	consolidare e ampliare i centri di socializzazione
Q8	promozione frequenza delle strutture per i bambini con percorso migratorio
Q9	promozione frequenza delle strutture per i bambini con bisogni educativi particolari
Q10	anno facoltativo SI
Q11	sensibilizzazione datori di lavoro (turni)

Approfondimenti qualitativi: accessibilità

AF1	rivalutazione aiuti soggettivi (fratelli)
AF2	accessibilità per famiglie con reddito medio-basso

Approfondimenti qualitativi: attrattività

AT1	lavoro direzione
AT2	famiglie diurne: rivalutazione finanziaria e riconoscimento per reclutamento
AT3	condizioni quadro (finanziarie e riconoscimenti)

Il sostegno delle aziende al settore della conciliabilità

Alberto Petruzzella
Presidente Associazione Bancaria Ticinese
Membro dell'ufficio presidenziale della Camera di
commercio



Partecipazione aziende al finanziamento settore

- le aziende sono sempre più sensibili al tema e si impegnano per promuovere misure di politica aziendale a sostegno delle famiglie per facilitare la conciliazione con l'attività lavorativa
- riforma fiscale e sociale, finanziamento: prelievo sui salari determinanti ai fini dell'AVS (dal 2021: 0.15%, 2019-2020: 0.12%)

Mio.	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Contributi dei datori di lavoro	12.3*	16.2	19.0	21.7	22.5	23.9

*Introduzione prelievo dal 01.01.2019

6 anni, 115.6 mio.

Misure di politica aziendale

Nicola Giambonini
Responsabile Corporate Social Responsibility
dell'Associazione industrie ticinesi



Mandato conciliazione Vita-Lavoro (2019) :

- **Sensibilizzazione** – Informazione, Workshop
- **Analisi** – Popolazione aziendale, Sondaggi, Certificazioni
- **Consulenza** – Legale, HR, IT, Formazione
- **Strumenti e Metodi** – facilitanti e strutturanti
- **Accompagnamento** – gestione progetto operativo
- **Valutazione** – quantificazione dell'impatto

Un supporto alle aziende che intendono concepire e realizzare progetti che favoriscano la conciliabilità fra vita e lavoro delle proprie persone.

E più concretamente:

- Corsi per CSR e Welfare Manager – per costruire competenze nelle aziende
- Welfare Check – per identificare i bisogni delle proprie persone
- Smart Working, istruzioni per l'uso – per introdurre e strutturare il lavoro flessibile
- AITI4Welfare – una piattaforma digitale per facilitare piani di welfare aziendali
- Report CSR di territorio – per redigere rendiconti di sostenibilità
- **Progetto per la realizzazione di asili nido interaziendali** – per la realizzazione di una struttura nel comparto Muzzano-Sorengo-Collina d'Oro

e poi ancora....

un interlocutore per co-progettare interventi su misura per ogni realtà aziendale.

Grazie per l'attenzione. Domande?



Ulteriori informazioni

Raffaele De Rosa
Direttore del Dipartimento della sanità e della socialità
dss-dir@ti.ch

Repubblica e Cantone Ticino
Dipartimento della sanità e della socialità